



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

Sede legale: Via G. Cusmano, 24 – 90141 PALERMO
C.F. e P. I.V.A.: 05841760829

Dipartimento Risorse Umane

STATO ATTUAZIONE PIANO TELELAVORO

Il presente documento è redatto in conformità a quanto previsto dall'art 9 comma 7 D.L. 18.10.2012 n 179, convertito con modificazioni dalla legge 17.12.2012 n. 221, che prevede l'obbligo per le amministrazioni di pubblicare entro il 31/03 di ogni anno lo stato di attuazione del "piano per l'utilizzo del telelavoro nella propria organizzazione".

Come già indicato nell'ambito degli analoghi documenti degli anni precedenti, con la delibera del direttore Generale n. 95 del 07/08/2014 quest'Azienda ha adottato il Regolamento per la disciplina del telelavoro in "modalità domiciliare" (che comporta la prestazione dell'attività lavorativa dal domicilio del dipendente) in via sperimentale - Area del Comparto, pubblicato sul sito aziendale nell'apposita sezione dei regolamenti, ove è consultabile anche la circolare prot. n. SG 1 17320 del 26/09/2017 emanata in esecuzione a quanto previsto nel nuovo piano adottato nello stesso anno per l'ulteriore divulgazione del Regolamento in questione a tutti i dipendenti aziendali

La sperimentazione è stata rivolta ai dipendenti che, risultando affetti da peculiari patologie medico sanitarie, formalmente documentate e certificate da strutture pubbliche, non siano in grado di espletare le proprie attività di servizio presso l'ordinaria sede di lavoro.

Nell'anno 2016, a seguito dell'unica istanza pervenuta, venne attivata la prima postazione aziendale di telelavoro, presso il Dipartimento Salute Mentale, che tutt'ora permane.

Dal 2016 al 2022 non sono tuttavia pervenute nuove richieste di attivazione del "telelavoro, per cui la percentuale delle istanze ammesse rimane al 100% sia pure per un'unica istanza pervenuta, forse anche in ragione del fatto che rispetto al lavoro da remoto in senso stretto ha assunto un ruolo preminente quello svolto in forma "agile".

A tal riguardo nel documento sullo stato di attuazione del piano per l'utilizzo del telelavoro relativo all'anno 2022 si era rilevato che:

- a) esauritasi la parentesi del lavoro agile "emergenziale" connessa alla emergenza pandemia, per quanto riguarda la modalità di lavoro agile ordinaria, (ex articolo 18, comma 1, della legge 22 maggio 2017, n. 81), il relativo Regolamento, sottoposto alle OO.SS. e regolarmente sottoscritto, non era stato adottato, stante la necessità di procedere al suo adeguamento in previsione della emanazione di Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche, delle quali in data 30/11/2021 era stato pubblicato il relativo Schema.
- b) tali linee guida a loro volta erano state emanate nelle more della regolamentazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-21 di cui si era allora in attesa

Con il CCNL per il Comparto sanità entrato in vigore dal 03/11/2022, artt. 76-80, sono ora appunto state delineate le nuove linee guida e diventa quindi possibile procedere nell'anno corrente alla stesura di un apposito strumento regolamentare.

Si sottolinea che in conformità a quanto disposto dall'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito in legge dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113, con delibera n. 2037 del 27/12/2022 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 dell'ASP di Palermo, all'interno del quale alla Sottosezione 3.2. è inserito il Piano Organizzativo del Lavoro Agile

(POLA), ai cui contenuti si rimanda, regolarmente consultabile sul sito istituzionale al link <https://www.asppalermo.org/Archivio/trasparenza/Personale/Delibera%202037%20del%207.12.2022%20-%20PIAO%202022.20224%20solo%20piao.pdf>

Si rileva che il CCNL citato, all'articolo 81, ha anche dettato la nuova disciplina del lavoro da remoto, nelle sue varie forme, ivi compresa quella del telelavoro, sia pure succintamente e con parecchi richiami alle disposizioni emanate per il lavoro agile, laddove compatibili.